

**Sơ kết 02 năm thực hiện Chương trình phối hợp công tác
giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội và Liên đoàn Lao động
thành phố Hà Nội, giai đoạn 2021-2025**

Ngày 09/3/2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội (LĐTB&XH) và Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội (LĐLĐ) đã ký Chương trình phối hợp công tác số 04/CTr-LĐTBXH-LĐLĐ giai đoạn 2021-2025, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước của ngành LĐTB&XH, chức năng giám sát của tổ chức Công đoàn, thực hiện tốt chế độ chính sách pháp luật có liên quan trực tiếp tới công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ), tạo sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả trong đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố góp phần đảm bảo an sinh xã hội, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội và LĐLĐ thành phố Hà Nội thống nhất đánh giá kết quả sơ kết 02 năm thực hiện Chương trình phối hợp công tác, giai đoạn 2021-2025 với những nội dung trọng tâm như sau:

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Hiện nay, trên địa bàn Thành phố có trên 250.000 doanh nghiệp đăng ký hoạt động sản xuất, kinh doanh với gần 2,7 triệu lao động, trong đó chủ yếu tập trung ở khối sản xuất công nghiệp, xây dựng và dịch vụ (*chiếm trên 90% cơ cấu kinh tế*). Toàn thành phố có 9 khu công nghiệp, khu chế xuất và Khu công nghệ cao Hòa Lạc, thu hút 645 dự án đầu tư, với trên 170.000 người lao động; có 9.698 đơn vị, doanh nghiệp đã thành lập Công đoàn cơ sở, với 652.808 đoàn viên. Trong đó, riêng khối sản xuất kinh doanh có 6.268 công đoàn cơ sở với 458.205 đoàn viên.

Cùng với sự phát triển kinh tế của Thủ đô, đội ngũ CNVCLĐ phát triển nhanh cả về số lượng, chất lượng, đa dạng về cơ cấu. Nhiều công nhân lao động (CNLD) có trình độ chuyên môn, tay nghề cao, tiếp cận nhanh với khoa học, công nghệ tiên tiến, ngày càng thích ứng với cơ chế thị trường, thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, lập trường kiên định, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng. CNVC và người lao động đánh giá cao sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể Thành phố đã chăm lo chu đáo cho các đối tượng

chính sách, gia đình có công với cách mạng, các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, trong đó có CNVCLĐ và con CNVCLĐ trên địa bàn Thành phố.

Tuy nhiên, vẫn còn một bộ phận CNVCLĐ ý thức tổ chức kỷ luật còn hạn chế, trình độ học vấn, tay nghề còn thấp, nhận thức chính trị về Đảng, về giai cấp công nhân, Công đoàn và chính sách pháp luật chưa được sâu sắc; một bộ phận đoàn viên, người lao động còn băn khoăn lo lắng về việc làm, thu nhập và tình trạng mất an toàn trong lao động. Bên cạnh đó, tình hình kinh tế thế giới và trong nước thời gian qua diễn biến phức tạp, khó lường, biến động giá đầu vào sản xuất đã tác động đến hoạt động SXKD, xuất nhập khẩu và huy động vốn cho đầu tư phát triển... dẫn đến nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn phải tạm ngừng hoạt động, giải thể, thậm chí phá sản, tình trạng doanh nghiệp nợ đọng, trốn đóng, chiếm dụng tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế vẫn xảy ra, gây ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi, việc làm, đời sống của một bộ phận CNLĐ trên địa bàn Thành phố; một bộ phận CNLĐ ở các khu công nghiệp, khu chế xuất vẫn phải sống trong các khu nhà trọ với điều kiện sống và sinh hoạt không được đảm bảo.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

1. Phối hợp xây dựng chính sách pháp luật, các chương trình, kế hoạch của Thành phố có liên quan đến công nhân viên chức lao động

Trong 2 năm qua, hoạt động tham gia xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật của Liên đoàn Lao động Thành phố và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được thực hiện thường xuyên và đã đạt được những kết quả đáng khích lệ. Quyền lợi ích, việc làm, thu nhập, đời sống của đại bộ phận người lao động được bảo đảm và cải thiện hơn trước.

1.1. Công tác phối hợp xây dựng chính sách pháp luật

Liên đoàn Lao động Thành phố, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tích cực phối hợp tham gia đóng góp ý kiến vào các văn bản quy phạm pháp luật do Quốc hội, Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương sửa đổi, bổ sung, ban hành có liên quan đến người lao động như: dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, dự thảo Luật BHXH (sửa đổi), Luật Việc làm ...

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã chủ trì, đơn đốc UBND các quận, huyện, thị xã, Ban quản lý các Khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội phối hợp với Công đoàn cùng cấp nghiên cứu, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, những ý kiến, kiến nghị của CNVCLĐ trong quá trình thực hiện pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động và các chính sách có liên quan đến người lao động để kiến nghị với UBND thành phố Hà Nội và cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp điều kiện thực tế như: chính sách về mức lương tối thiểu; chính sách về BHXH, BHYT, BHTN; chính sách xây dựng nhà ở cho CNLĐ, nhà trẻ cho con CNLĐ trong các khu Công nghiệp và chế xuất; ...

Thực hiện chỉ đạo của Liên đoàn Lao động Thành phố, LĐLĐ các quận, huyện, thị xã, công đoàn ngành, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp trong việc xây dựng cơ chế, chính sách, nội quy, quy chế thuộc ngành, địa phương, đơn vị và doanh nghiệp, nhất là các chính sách liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động, nâng cao hiệu quả công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Đồng thời tổ chức các hoạt động Công đoàn và phong trào trong CNVCLĐ luôn bám sát nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và chính trị của địa phương, ngành và Thành phố.

1.2. Công tác phối hợp xây dựng cơ chế chính sách, chương trình, kế hoạch của Thành phố

Giai đoạn 2021 - 2022, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp Liên đoàn Lao động Thành phố và các cơ quan liên quan kịp thời tham mưu Thành ủy, Hội đồng nhân dân, UBND Thành phố ban hành nhiều chủ trương, chính sách, chương trình, kế hoạch liên quan đến CNVCLĐ như:

- Chương trình số 08-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy về phát triển hệ thống an sinh xã hội, nâng cao phúc lợi xã hội, chất lượng cuộc sống Nhân dân Thủ đô giai đoạn 2021-2025.

- Quyết định số 3374/QĐ-UBND ngày 13/7/2021 của UBND Thành phố phê duyệt Đề án “Phát triển quan hệ lao động thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025”.

- Nghị quyết số 03/2022/NQ-HĐND ngày 06/7/2022 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân Thành phố. Trong đó, quy định mức hỗ trợ thêm tiền đóng BHXH cho người tham gia BHXH tự nguyện đến năm 2025.

- Nghị quyết số 25/2022/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định mức hỗ trợ kinh phí hoạt động hằng năm của Đại diện các Ban liên lạc tù chính trị thành phố Hà Nội và nội dung, mức tặng quà của Thành phố tới các đối tượng nhân dịp Tết nguyên đán; kỷ niệm ngày Thương binh – Liệt sĩ 27/7; ngày Quốc khánh 02/9; ngày Quốc tế thiếu nhi và Tết Trung thu.

Bên cạnh đó, để kịp thời hỗ trợ người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp Liên đoàn Lao động Thành phố và các sở, ban, ngành liên quan tham mưu triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ, bảo đảm an sinh xã hội cho người dân trên địa bàn Thành phố¹.

¹ (i) Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 13/8/2021 của Thường trực HĐND Thành phố quy định một số chính sách đặc thù của Thành phố Hà Nội hỗ trợ đối tượng bị ảnh hưởng, gặp khó khăn do đại dịch Covid-19.

(ii) Quyết định số 3642/QĐ-UBND ngày 21/7/2021, Quyết định số 5073/QĐ-UBND ngày 02/12/2021 của UBND Thành phố về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp

2. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động Thành phố thường xuyên trao đổi, thông tin báo cáo định kỳ về tình hình các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện pháp luật lao động; tiền lương, thưởng Tết hàng năm đối với người lao động; tình hình tai nạn lao động; số lao động bị thất nghiệp và số người được thanh toán bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn để cùng trao đổi đưa ra các giải pháp kịp thời nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chủ trương, chính sách của Thành phố được Lãnh đạo 02 ngành tập trung chỉ đạo triển khai quyết liệt có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với từng đối tượng như: phối hợp tổ chức 11 hội nghị tập huấn, tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn và các chế độ chính sách cho trên 1.100 lượt người sử dụng lao động, cán bộ làm công tác nhân sự tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; phối hợp cơ quan báo, đài Trung ương và địa phương xây dựng, phát sóng chương trình trả lời thư bạn xem truyền hình, chương trình tọa đàm, hỏi đáp về chính sách pháp luật lao động, Luật Công đoàn; tổ chức tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa các văn bản pháp luật liên quan đến quy chế dân chủ thông qua Hội nghị CB,CC,VC và hội nghị NLĐ.

Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động. Hàng năm, các cấp công đoàn Thủ đô đã phối hợp với ngành LĐTBXH tổ chức 23 lớp tập huấn, truyền truyền về công tác An toàn vệ sinh lao động cho 3050 lượt cán bộ công đoàn và mạng lưới an toàn vệ sinh viên; 04 buổi hội thảo, tọa đàm về các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn trong công tác An toàn vệ sinh lao động; Tổ chức các buổi tư vấn pháp luật cho CNLĐ, in tài liệu tuyên truyền về công tác An toàn vệ sinh lao động, ... với tổng nguồn kinh phí là 1,85 tỷ đồng.

Thông qua các hoạt động tuyên truyền đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật của CNVCLĐ và của người sử dụng lao động. Qua đó, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp, giảm bớt các vụ đình công, tranh chấp lao động trên địa bàn Thành phố.

3. Công tác xây dựng quan hệ lao động và An toàn, vệ sinh lao động

3.1. Công tác xây dựng quan hệ lao động

Liên đoàn Lao động Thành phố đã phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện đối thoại, thương lượng, ký kết

khó khăn do đại dịch COVID-19 trên địa bàn Thành phố theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021, Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 08/10/2021 của Chính phủ, Quyết định 23/2021/QĐ-TTg ngày 01/7/2021, Quyết định 33/2021/QĐ-TTg ngày 06/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

(iii) Quyết định số 1426/QĐ-UBND ngày 27/4/2022 của UBND Thành phố về việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng CP.

thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT). Tính đến nay, đã có 3.602 doanh nghiệp có CĐCS ký kết thỏa ước lao động tập thể (đạt 73,45%) với nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với các quy định của pháp luật; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cũng đã phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố và các cơ quan liên quan tổ chức 06 buổi đối thoại trực tiếp với người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp về các nội dung của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH để kịp thời giải đáp, tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn của doanh nghiệp, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tiếp thu những đề xuất hợp lý của người lao động để kịp thời kiến nghị UBND Thành phố và các cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

Từ năm 2021 đến năm 2022, trên địa bàn Thành phố Hà Nội đã xảy ra 5 vụ tranh chấp lao động với nguyên nhân chủ yếu liên quan đến thanh toán tiền cho những ngày nghỉ phép năm, tiền lương, phí gửi xe, phụ cấp chuyên cần, phụ cấp thâm niên. Khi xảy ra tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể các cấp Công đoàn Thành phố đã phối hợp chặt chẽ với cơ quan Lao động TB&XH, cơ quan Công an chủ động tuyên truyền, vận động, nắm bắt tình hình, tổ chức đối thoại, kịp thời giải quyết vụ việc, ổn định tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động.

Triển khai thực hiện Đề án “Phát triển quan hệ lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025” theo Quyết định số 3374/QĐ-UBND ngày 13/7/2021 của UBND thành phố. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố tham mưu thành lập Hội đồng trọng tài lao động Thành phố, định kỳ hàng năm rà soát, kiện toàn lực lượng hòa giải viên lao động cấp quận, huyện. Trong 2 năm qua, với nguồn kinh phí do UBND Thành phố hỗ trợ Liên đoàn Lao động Thành phố đã phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai hiệu quả các nội dung của Đề án như: hoạt động hỗ trợ cơ chế ba bên về quan hệ lao động tại địa phương nhằm chia sẻ thông tin, nâng cao sự hiểu biết của các bên trong quan hệ lao động để từ đó thực hiện tốt các quy định của pháp luật, hạn chế tranh chấp lao động và đình công; xây dựng tài liệu hướng dẫn kỹ thuật, cẩm nang về quan hệ lao động, giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức các lớp tập huấn cho lực lượng hòa giải viên, cán bộ làm công tác nhân sự, cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở về kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động, phương pháp thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và tham gia xây dựng nội quy lao động tại các doanh nghiệp chưa có Công đoàn cơ sở, về quy trình công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo phương thức mới; thành lập 16 Công đoàn cơ sở theo nhóm ngành nghề (nhóm cô giáo nuôi dạy trẻ ở các trường mầm non tư thục); tổ chức 12 cuộc Hội thảo, trao đổi, học tập kinh nghiệm trong hoạt động Công đoàn cho 957 cán bộ CĐCS theo mô hình hoạt động cùng ngành nghề SXKD của doanh nghiệp hoặc theo cụm, khu vực ...

Thực hiện chương trình phối hợp số 588/QCPH-CA-LĐTBXH-SYT-LĐLĐ-CT-TTTP-BHXXH ngày 01/02/2021 của Liên ngành Thành phố về việc đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp các chế độ BHXH, BHYT, BHTN của người lao động. Trong năm 2021 và năm 2022 Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố và các cơ quan liên quan kiểm tra 200 đơn vị chậm đóng Bảo hiểm xã hội trên địa bàn Thành phố thu hồi gần 32 tỷ đồng tiền nợ Bảo hiểm xã hội. Phối hợp chuyển hồ sơ đề nghị cơ quan Công an xem xét xử lý hình sự trên 30 doanh nghiệp cố tình nợ đọng, trốn đóng BHXH ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động theo Nghị quyết số 05/2019/NQ-HĐTP ngày 15/8/2019 của Hội đồng thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao.

Các cấp Công đoàn Thành phố đã phối hợp ngành LĐTBXH và các ban, ngành liên quan giải quyết 244 đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người lao động gửi đến các cấp chính quyền và tổ chức Công đoàn đề nghị can thiệp giải quyết quyền lợi lao động; phối hợp nắm bắt tư tưởng, vận động CNLĐ không nghe theo xúi giục, kích động của các thế lực thù địch, tham gia biểu tình gây rối, làm mất tình hình an ninh chính trị trên địa bàn, đặc biệt vào dịp lễ, Tết và thời điểm Quốc hội chuẩn bị thông qua các dự luật quan trọng (Luật đặc khu, Bộ luật lao động sửa đổi).

3.2. Công tác An toàn, vệ sinh lao động:

Thường xuyên phối hợp chặt chẽ trong quản lý, chỉ đạo thực hiện công tác ATVSLĐ trên địa bàn Thành phố; hàng năm, Sở Lao động TB&XH Hà Nội phối hợp với Liên đoàn Lao động Thành phố, triển khai thực hiện Chương trình An toàn, vệ sinh lao động Thành phố giai đoạn 2021 – 2025, phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ.

Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm, Sở LĐTB&XH chủ trì, phối hợp với LĐLĐ Thành phố và các cơ quan chức năng Thành phố kiểm tra từ 40 đến 60 đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện công tác AT,VSLĐ, trong đó, tập trung kiểm tra chủ yếu các công trình xây dựng, các doanh nghiệp có sử dụng, quản lý thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ như: thang máy, nồi hơi, nồi hấp, bồn chứa gas, kỹ thuật an toàn về điện; kiểm tra công tác huấn luyện ATVSLĐ cho CNLĐ làm các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm... Qua kiểm tra, đã phát hiện và kiến nghị xử lý doanh nghiệp, công trình xây dựng vi phạm quy định về an toàn, vệ sinh lao động vi phạm, kịp thời bảo vệ quyền lợi cho hàng nghìn lao động.

Hàng năm, Sở LĐTB&XH chủ trì, phối hợp với LĐLĐ Thành phố và cơ quan Công an, Sở Y tế điều tra các vụ tai nạn lao động theo thẩm quyền. Từ năm 2021 đến năm 2022, Đoàn điều tra tai nạn lao động Thành phố đã điều tra, kết luận 69 vụ tai nạn nghiêm trọng (gồm 45 vụ tai nạn lao động và 24 vụ tai nạn giao thông liên quan đến người lao động) đảm bảo đúng quy định pháp luật.

4. Phối hợp tổ chức Hội thi thợ giỏi Thành phố và nâng cao kỹ năng nghề cho CNLĐ

LĐLĐ Thành phố và Sở LĐTB&XH đã phối hợp thực hiện Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”; phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức Hội thi thợ giỏi thành phố Hà Nội định kỳ 02 năm/1 lần vào dịp kỷ niệm ngày Giải phóng Thủ đô 10/10.

Năm 2021, là năm thứ hai phối hợp tổ chức thành công Hội thi thợ giỏi trong CNLĐ toàn thành phố. Hội thi thu hút 261 thí sinh thuộc 76 doanh nghiệp trên địa bàn TP tham gia với 11 nghề thi. Kết quả, Ban Tổ chức Hội thi Quyết định trao tặng 11 Giải nhất, 22 Giải nhì, 33 Giải ba và 46 giải khuyến khích cho 112 thí sinh với tổng số tiền thưởng 411 triệu đồng. Đề nghị Chủ tịch UBND Thành phố tặng Bằng khen cho 11 cá nhân và 10 tập thể có thành tích xuất sắc trong tham gia và tổ chức Hội thi.

Thông qua Hội thi đã góp phần đẩy mạnh hơn nữa phong trào thi đua “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” trong CNLĐ, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động, năng lực cạnh tranh của Thủ đô và quốc gia trong quá trình hội nhập. Đồng thời góp phần nâng cao nhận thức xã hội về vai trò kỹ năng nghề nghiệp của người lao động trong việc áp dụng có hiệu quả các giải pháp kỹ thuật mới vào sản xuất và phục vụ đời sống.

5. Chăm lo cho CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn

Hàng năm, trên cơ sở đề nghị của Liên đoàn Lao động Thành phố, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu UBND Thành phố hỗ trợ kinh phí tổ chức thăm hỏi, tặng quà gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn vào dịp Tết Nguyên đán và tháng Công nhân với tổng số kinh phí hỗ trợ trong 02 năm là trên 10 tỷ đồng tương ứng với trên 20.000 suất quà.

Nhân dịp Tháng hành động vì trẻ em, Tết Trung thu, Tết Nguyên đán, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu UBND Thành phố chỉ đạo các Sở, ngành Thành phố quan tâm chăm lo cho trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, nguy cơ rơi vào hoàn cảnh đặc biệt, trong đó có con em người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Theo đó, toàn Thành phố có trên 1,4 triệu lượt trẻ em được thăm tặng quà, học bổng ... với tổng kinh phí hơn 68,8 tỷ đồng.

6. Công tác phối hợp, triển khai thực hiện Chương trình phối hợp tại các quận, huyện, thị xã

Ngay sau khi ký kết Chương trình phối hợp, Liên đoàn Lao động Thành phố, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã chỉ đạo Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã và Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các quận, huyện, thị xã triển khai, ký kết Chương trình phối hợp; 30/30 địa phương đã ký chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2021 – 2025 với những nội dung trọng tâm bám sát theo Chương trình phối hợp số 04/CTr-LĐTBXH-LĐLĐ ngày 09/3/2021. Kết quả như sau:

Các Phòng LĐTB&XH luôn phối hợp chặt chẽ với LĐLĐ cấp huyện tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động, nhằm nâng cao ý thức pháp luật, tự giác tuân thủ các quy định của pháp luật. Đặc biệt là việc tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ, tuân thủ các nguyên tắc trong quá trình điều chỉnh tiền lương cho người lao động trên cơ sở mức tiền lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố. Đảm bảo hài hoà giữa các vị trí chức danh trong doanh nghiệp cũng như thâm niên công tác của người lao động, đồng thời không cắt giảm các khoản phụ cấp, trợ cấp Tổ chức các cuộc tập huấn về chính sách lao động, BHXH, bảo hiểm thất nghiệp để người lao động và người sử dụng lao động hiểu và đón nhận thực hiện một cách tự nguyện và hiệu quả.

Thực hiện chương trình phối hợp, các cơ quan liên quan còn thường xuyên phối hợp tổ chức các buổi đối thoại trực tiếp với người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp về các nội dung của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ... để kịp thời giải đáp, tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn của doanh nghiệp, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tiếp thu những đề xuất hợp lý của người lao động để kịp thời giải quyết.

Công tác phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được chính quyền và tổ chức công đoàn các cấp quan tâm đẩy mạnh; tỷ lệ các đơn vị xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở sở và tổ chức Hội nghị CBCC, VC và Hội nghị NLĐ được nâng lên, chất lượng từng bước được đảm bảo; các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ đã bám sát các nhiệm vụ chính trị của chính quyền và tổ chức Công đoàn; công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CNVCLĐ hình thức, nội dung đã được đổi mới, sáng tạo mang lại hiệu quả cao hơn. Việc phối hợp kiểm tra pháp luật lao động, BHXH, BHYT, An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

Trong công tác phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công, Phòng LĐTB&XH và LĐLĐ cấp huyện về cơ bản đã có sự phối hợp chặt chẽ trong việc hướng dẫn các bên tiến hành thương lượng, đối thoại trực tiếp để các vụ việc sớm được giải quyết nhanh chóng, giữ được mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định tại doanh nghiệp. Kết quả: Phòng LĐTB&XH và LĐLĐ cấp huyện đã phối hợp giải quyết 135 vụ tranh chấp lao động, tham gia giải quyết 05 cuộc đình công.

Công tác quản lý, chỉ đạo về công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp thường xuyên được phối hợp chặt chẽ như: phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm; tổ chức thăm hỏi các gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động hoặc khi có tai nạn lao động nghiêm trọng xảy ra... Các công đoàn cấp trên cơ sở cũng phối hợp thăm hỏi động viên trên 400 trường hợp CNLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và phát động phong trào ủng hộ giúp đỡ các nạn nhân bị TNLĐ, BNN gặp khó khăn trong cuộc sống, chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi cấp mình.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong 02 năm qua, thực hiện Chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2021-2025, Sở LĐTBXH và LĐLĐ Thành phố đã duy trì phối hợp chặt chẽ trong triển khai, thực hiện đạt mục đích, yêu cầu đề ra. Tỷ lệ các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động được nâng lên; công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật, giáo dục, vận động CNVCLĐ với các hình thức, nội dung đã được đổi mới, sáng tạo mang lại hiệu quả cao hơn. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức về chính trị, ý thức pháp luật, trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ CNVCLĐ; xây dựng đội ngũ CB,CC,VC và NLĐ có đủ phẩm chất, đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; góp phần nâng cao năng suất lao động, phát triển KT - XH của Thủ đô, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

IV. TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

Mặc dù sự phối hợp giữa 2 ngành trong thời gian qua đã đạt được nhiều kết quả, tuy nhiên còn một số tồn tại, hạn chế:

- Công tác phối hợp giải quyết các vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công ở một số quận, huyện còn chưa được thống nhất, bài bản.
- Hoạt động phối hợp chăm lo cho con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn chưa được thực hiện thường xuyên, liên tục.

2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong giải quyết đình công, ngừng việc tập thể giữa phòng LĐTBXH và LĐLĐ một số quận, huyện còn thiếu chặt chẽ, chưa xác định rõ được vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, các bên (*chính quyền và công đoàn*) trong phối hợp giải quyết vụ việc theo đúng trình tự quy định của pháp luật.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

Tiếp tục phối hợp chặt chẽ, triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ theo chương trình phối hợp công tác số 04/CTr-LĐTBXH-LĐLĐ đã ký kết ngày 09/3/2021, trong đó tập trung một số nhiệm vụ trọng tâm như:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn, và pháp luật liên quan cho người sử dụng lao động và người lao động.
- Phối hợp tổ chức tốt cuộc thi tìm hiểu pháp luật lao động phát sóng trên Đài truyền hình.
- Phối hợp tổ chức rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu; khảo sát, nắm bắt tình hình tiền lương, thưởng Tết của người lao động.

- Phối hợp tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho con của CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Đôn đốc, hướng dẫn kiện toàn, xây dựng quy chế phối hợp của Tổ công tác liên ngành cấp huyện trong giải quyết đình công và hỗ trợ ổn định quan hệ lao động sau đình công.

- Căn cứ chương trình phối hợp công tác, chỉ đạo các phòng ban, đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động Thành phố chủ động phối hợp thực hiện các nhiệm vụ, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của từng đơn vị.

- Tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn, kịp thời xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

- Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc việc triển khai thực hiện chương trình công tác phối hợp giữa phòng Lao động - Thương binh và Xã hội với Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã.

Trên đây là báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Chương trình phối hợp công tác, giai đoạn 2021-2025 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động Thành phố./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP HÀ NỘI
CHỦ TỊCH**



Phạm Quang Thanh

**SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI HÀ NỘI
GIÁM ĐỐC**



Bạch Liên Hương

Nơi nhận:

- Thành ủy, UBND Thành phố;
- Tổng LĐLĐ VN;
- Bộ LĐTB&XH;
- UBND các quận, huyện, thị xã;
- Phòng LĐTB&XH các quận, huyện, thị xã;
- LĐLĐ các quận, huyện, thị xã;
- Lưu: VT Sở LĐTB&XH, LĐLĐ.

(để b/c)